
Voorwaarden regionale bijdrage (flanksubsidie) zij-instroom Onderwijsregio Food Valley- Hingstmansubsidie

Doel van de bijdrage

Onderwijsregio Food Valley wil de instroom van nieuwe onderwijsprofessionals in PO, VO en MBO vergroten en tegelijkertijd zorgen voor voldoende begeleiding en duurzame inzetbaarheid. Daarom kan per bestuur een regionale bijdrage worden verstrekt van:

- € 25.000 per nieuw aangenomen zij-instromer in het PO.
- € 7.500 per nieuw aangenomen zij-instromer in het VO.
- € 7.500 per nieuw aangenomen zij-instromer in het MBO.

De bijdrage is bedoeld als aanvulling op bestaande landelijke financiering en ondersteunt werkgevers bij het aannemen, opleiden en begeleiden van zij instromers.

Voor wie?

De bijdrage is bedoeld voor een kandidaat die:

- nieuw instroomt bij een deelnemende organisatie van Onderwijsregio Food Valley;
- een carrièreswitch naar het onderwijs maakt;
- wordt aangesteld in PO, VO of MBO;
- een passende opleiding, bevoegdheidsroute of kwalificatieroute volgt of gaat volgen;
- nog begeleiding nodig heeft om zich duurzaam als onderwijsprofessional te ontwikkelen.

De regionale definitie van zij-instroom is daarmee breder dan alleen kandidaten die gebruikmaken van de landelijke Subsidie zij-instroom (ZiB). Zowel zij-instromers met als zonder landelijke ZiB-subsidie kunnen in aanmerking komen, mits aan de regionale voorwaarden wordt voldaan.

Hoogte

De bijdrage bedraagt:

- € 25.000 per nieuw aangenomen zij-instromer in het PO.
- € 7.500 per nieuw aangenomen zij-instromer in het VO.
- € 7.500 per nieuw aangenomen zij-instromer in het MBO.

Deze bijdrage wordt verstrekt aan de werkgever en niet rechtstreeks aan de kandidaat. Beschikbaarheid is afhankelijk van het jaarlijks vastgestelde regionale budget.

Voorwaarden

Voor toekenning gelden minimaal de volgende voorwaarden.

1. Nieuwe aanstelling: De zij-instromer krijgt een nieuwe aanstelling bij een deelnemende organisatie binnen Onderwijsregio Food Valley. De bijdrage is niet bedoeld voor een medewerker die al volledig gekwalificeerd en regulier werkzaam is in dezelfde functie.

2. Passende onderwijsroute: Er is een realistische route naar duurzame inzet in het onderwijs. Dit kan bijvoorbeeld zijn: ZIB PO, ZIB 2^e graads, ZIB 1^e graads, PDG, Pabo, 2^e graads lerarenopleiding, Kopopleiding, educatieve module, Educatieve master of een ander aantoonbare passende route.

3. Begeleiding als voorwaard: Een aanstelling alleen is niet voldoende. Voor iedere ondersteunde zij-instromer moet een passende begeleidingsstructuur aanwezig zijn. De werkgever zorgt minimaal voor:

- een aangewezen werkplekbegeleider, coach, docentbegeleider of schoolopleider;
- voldoende tijd voor begeleiding;
- periodieke voortgangsgesprekken;
- afstemming tussen kandidaat, werkgever en opleider;
- ruimte voor studie, voorbereiding en professionele ontwikkeling;
- een taakbelasting die past bij de fase van ontwikkeling;
- aandacht voor werkdruk, welzijn en uitvalrisico;
- aansluiting op het inductie- en begeleidingsbeleid van de organisatie.